

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นการประเมิน ดังต่อไปนี้

1. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง
4. การบริหารบุคคล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (อ้างอิงตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด)

1) เกณฑ์การวัดโอกาสเกิด (Likelihood)

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิด
5	สูงมาก	มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนจำนวนมากกว่า 3 เรื่อง
4	สูง	มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนจำนวนมากกว่า 2 เรื่อง (บ่อย)
3	ปานกลาง	มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จำนวนมากกว่า 1 เรื่อง (ปานกลาง)
2	ต่ำ	มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จำนวน 1 เรื่อง (ไม่บ่อย)
1	ต่ำมาก	ไม่มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

2) เกณฑ์การวัดผลกระทบ (Impact)

ระดับ คะแนน	ระดับการเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบ	
		การสอบสวนความผิดทจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง)	ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ องค์กร
5	สูงมาก	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 3 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงใน ระดับมหาวิทยาลัย
4	สูง	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 2 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงใน ระดับหลายหน่วยงาน
3	ปานกลาง	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 1 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงใน ระดับเฉพาะหน่วยงาน
2	ต่ำ	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทจริตใน หน้าที่ (วินัยร้ายแรง) 1 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงใน ระดับเฉพาะหน่วยงานและบุคคล
1	ต่ำมาก	ไม่มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง)	ไม่เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง

ตารางแสดงความเสี่ยง

ระดับผลกระทบ (Impact)	5	1x5 (แดง)	2x5 (แดง)	3x5 (แดง)	4x5 (แดง)	5x5 (แดง)
	4	1x4 (ส้ม)	2x4 (ส้ม)	3x4 (แดง)	4x4 (แดง)	5x4 (แดง)
	3	1x3 (เหลือง)	2x3 (เหลือง)	3x3 (ส้ม)	4x3 (แดง)	5x3 (แดง)
	2	1x2 (เขียว)	2x2 (เหลือง)	3x2 (เหลือง)	4x2 (ส้ม)	5x2 (ส้ม)
	1	1x1 (เขียว)	2x1 (เขียว)	3x1 (เขียว)	4x1 (เขียว)	5x1 (เขียว)
		1	2	3	4	5
		ระดับโอกาส (Likelihood)				

ระดับความเสี่ยง

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงสูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
<p>หมายเหตุ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</p>					
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
- การจัดการศึกษา					
1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการพิจารณาให้ทุนการศึกษา	1	2	2(1x2) ต่ำ	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุน
- การบริการวิชาการ/บริการอื่นๆ					
1)	บุคลากรมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการให้เข้าพื้นที่จำหน่ายอาหาร/ประกอบกิจการภายในมหาวิทยาลัย	1	3	3(1x3) ปานกลาง	ดำเนินการพิจารณาจากผู้ประกอบการยื่นหนังสือขอเช่าพื้นที่จำหน่ายอาหาร/ประกอบกิจการภายในมหาวิทยาลัยและมีการดำเนินการประชุมคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินและจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัย
3. การจัดซื้อจัดจ้าง					
1)	การเรียกรับสินบนจากบริษัท/ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec	1	5	5(1x5) สูงมาก	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ที่มีองค์ประกอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมทั้งมีเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยเปิดเผย
2)	การเรียกรับสินบนจากบริษัท/ผู้รับจ้างเพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์กับบริษัท/ผู้รับจ้าง	1	5	5(1x5) สูงมาก	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานที่มีองค์ประกอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
4. การบริหารงานบุคคล					
1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	1	5	5(1x5) สูงมาก	1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงาน 2. จัดทำประกาศรับสมัคร และกำหนดเกณฑ์คุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือกที่ชัดเจน
2)	การให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งหรือความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	1	2	2(1x2) ต่ำ	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร